令和８年１０月１日

# 求職活動等を行う皆さまへ

四電エナジーサービス株式会社
取締役社長　仙波　純

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等(※)の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

(※) パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠・出産等に関するハラスメントに類する行為 及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為　を含む

**【求職活動等における当社のルール】**

１．当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

２．面談・面接、ＯＢ・ＯＧ訪問に関するルール

・面談・面接の時間　８：４０～１７：２０（就業時間内を原則とします。）

・場所　本・支店会議室、打合せスペース、執務室等、会社が指定した場所(オンラインやカフェ等のオープンスペースを含む)

・実施体制　複数人で実施する、第三者の目が届く環境（オープンスペース等）で実施するなど、会社が認めた体制で行います。なお、会議室など閉じられた空間で行う際は　必ず複数人で実施します。

・連絡手段　連絡は、社用携帯および会社のメールアドレスからE-mail（採用媒体メールボックス等を含む）で行います。

**【相談窓口について】**

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広く相談を受け付け、適切に対処します。 ご相談にあたっては、相談者のみならず関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対処します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

〇相談窓口（経営管理室 人事労務部）

・代表電話：０８７－８３５－０５５１

・E - mail：jin-rou@yonden-yes.co.jp

以　上